Travailler sur les stéréotypes et les représentations pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes - formation à destination des responsables d'équipe

Mise à jour : septembre 2023

Quels enjeux ?

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu du monde du travail. De nouvelles lois et obligations l'encadrent. Pour sortir des logiques de contraintes et tendre à de réelles évolutions qui font sens et qui provoquent des actions concrètes une formation des personnes en postes, à partir de la réalité de l'entreprise, est nécessaire.

Objectifs pédagogiques de la formation

- Prendre conscience des représentations et stéréotypes individuels et collectifs
- Connaître les chiffres et les facteurs d'inégalité
- Faire évoluer ses pratiques

Démarches et méthodes de formation

Mes démarches s'ancrent dans le courant de l'éducation populaire et de l'éducation nouvelle.

Les démarches et les outils de sensibilisation et de formation que je crée et construis en fonction des demandes et des besoins s'appuie donc sur 5 piliers :

- du stagiaire, pris en compte, dans sa globalité (son parcours, sa place dans la société, etc.)
- du groupe, comme source de savoir.
- du contexte dans lequel s'inscrit l'action
- l'action, ou comment mettre en mouvement le stagiaire afin de lui permettre d'agir
- l'application de méthodes et démarches pédagogiques qui s'inspirent de pédagogues reconnus (Montessori, Korczak, Freinet, Deligny, Robin, De Failly, Tortel, ...)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

J'assure des formations **accessibles à tous et toutes**. Avant la formation, il est demandé systématiquement des informations sur le public qui participe à la formation et les contenus sont adaptés en fonction des besoins signalés. Je m'engage à proposer des solutions accessibles à chacune des situations (en adaptant les salles, l'animation, les supports, ...)

Tarifs

Disponibles sur demande, écrire à louise-b@riseup.net

Modalités pratiques de la formation

Publics : salarié.es en charge d'équipe ou qui visent à le devenir

Durée : 6h – modulable en fonction des besoins signalés

Nombre de participants et participantes : max 20

Modalité : présentiel en intra, selon les demandes des clients, la proposition de formation peut s'adapter aux besoins signalés

Dates / délais d'accès : en moyenne une mise en place de la formation sous les 15 jours après validation par la structure

Modalités d'évaluation

L'évaluation se fait tout au long de la formation en utilisant des démarches et des outils de l'évaluation entre pairs et de l'auto-évaluation pour que chaque stagiaire puisse mesurer le chemin parcouru, ce qu'il ou elle a appris, comment cela peut être ré-investi, ...

En fin de formation un questionnaire (en ligne) est proposé il vise à récolter des informations sur la qualité des informations transmises, les méthodes de formations utilisées, le niveau théorique des intervenants et intervenantes.